

HR/PROCUREMENT – CONFLICT OF INTEREST: DECLARATION

PURPOSE

While Deem for Development is committed to the employment of qualified/experienced people or offer consultant/Supplier contract to it recognizes objectivity and the appearance of it can be open question when close relatives or associates work together

While no person will be refused employment or consultancy/ Supplier chance by Deem for Development purely on the basis of their association with a relative/associate in a close working or line management relationship, these staff will be subject to the following parameters within which they must agree to work

DEFINITIONS

: Relative

Defined as, but not limited to, a person who is either the spouse, parent, grandparent, children, brother, sister, cousin, niece, nephew, or corresponding in-law

: Associate

Defined as any person with whom the applicant has a non-Deem related association which may create a potential, or actual conflict of interest, or a perception of a potential conflict of interest, in terms of their association in the workplace

Question 1: Any immediate family, close relatives or personal friends currently working or under training with Deem for Development (brief description)
Name Relation #

1-	
2-	
3-	

Question 2 : Have you ever worked or trained in Deem? If yes, please elaborate?

1-	
2-	
3-	

*Out of transparency , if you know any person work with Deem, please explain:

.....

APPLICANT ACKNOWLEDGEMENT:

I, _____, have read, understood and agree to the above statement. I have fully disclosed any potential conflicts of interest. By signing this form, I confirm the accuracy of the above provided information & I understand that any inaccurate, false or misleading information if Deem has hired you or offered a consultancy/ supplier contract will result to disciplinary action up to / including employment termination or consultancy/ Supplier contract termination.

Name :

Signature :Date:

Applicant ☐ Consultant ☐ Supplier ☐

بيان تضارب المصالح بالموارد البشرية / المشتريات

الهدف

مع أن منظمة ديم للتنمية ملتزمة بتوظيف الأشخاص المؤهلين / ذوي الخبرة أو اعطاء فرصة العقود الاستشارية /مورد، إلا أنها تقر بالموضوعية وأن وضعها يمكن أن يكون موضع تساؤل عندما يعمل الأقارب أو الأصحاب مع بعض.

ففي حين أن منظمة ديم للتنمية لن ترفض توظيف أي شخص أو اعطاء فرصة للاستشاريين/مورد على أساس علاقته بقريب/صاحب في علاقة عمل وثيقة أو علاقة إدارة مباشرة، إلا أن هؤلاء الموظفين سوف يخضعون للضوابط التالية والتي يجب عليهم الموافقة على العمل ضمنها.

التعريف

القريب:

يعرف بأنه الشخص الذي هو إما الزوج أو الزوجة أو الوالدين أو الجد أو الأطفال أو الأخ أو الأخت أو ابن أو بنت العم أو بنت الأخ أو ابن الأخ أو ما يقابل ذلك في القانون.

الصاحب:

هو أي شخص بينه وبين الموظف صلة لا تتعلق بمنظمة ديم للتنمية والتي قد تخلق تعارض فعلي أو محتمل في المصالح، أو شعور بإمكانية حدوث تعارض في المصالح نتيجة لعلاقتهم في مكان العمل.

السؤال 1: أي فرد من الأسرة المباشرة أو أقارب أو أصدقاء شخصيين يعمل حالياً أو تحت التدريب مع منظمة ديم للتنمية (وصف مختصر):

# الاسم	نوع العلاقة
1-	
2-	
3-	

السؤال 2 : هل سبق لك أن عملت أو تدريب في منظمة ديم للتنمية؟ إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى التوضيح؟

1-	
2-	
3-	

*من أجل تحقيق الشفافية والمصادقية، إذا تعرف أي شخص يعمل في منظمة ديم للتنمية يرجى التوضيح

.....

إقرار مقدم الطلب:

أنا، _____، قد قرأت وفهمت وأوافق على البيان أعلاه. لقد كشفت تماماً عن أي تضارب محتمل في المصالح. وبتوقيع هذا البيان، أؤكد دقة المعلومات المقدمة أعلاه، وأعي أن أي معلومات غير دقيقة أو خاطئة أو مضللة في حال قامت المنظمة بتوظيفك أو منحك عقد استشارات أو توريدات سيؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء عقد التوظيف، عقد الاستشارات، عقد التوريد

الاسم :

التوقيع :التاريخ:

متقدم لوظيفة ☐ استشاري ☐ مورد ☐