

## الشروط المرجعية لإعداد السياسات والأدلة لوحدة التنمية المستدامة في بنك اليمن والخليج

### مقدمة

#### نظرة عامة على بنك اليمن الخليج

يعد بنك اليمن الخليج (YGB) مؤسسة مالية تقدمية ملتزمة بتقديم مجموعة واسعة من الخدمات المصرفية المصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة لعملائه. مع نظام مصرفي حديث وفريق من المهنيين ذوي الخبرة، يلتزم بنك اليمن الخليج بتعزيز الشمول المالي ودعم النمو الاقتصادي في اليمن. تشمل رؤية البنك تحقيق التنمية المستدامة من خلال دمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في عملياته التجارية الأساسية. وقد تم الاعتراف بالبنك لنهجه المبتكر في التمويل الأخضر، حيث يقدم منتجات مثل الودائع الخضراء، وبطاقات الائتمان الخضراء، والتمويل الأخضر، والخدمات المصرفية الرقمية التي تهدف إلى تعزيز الاستدامة في القطاع المالي.

#### وحدة التنمية المستدامة

تتبع وحدة التنمية المستدامة (SDU) في بنك اليمن الخليج دورًا محوريًا في موازنة عمليات البنك مع المعايير العالمية للاستدامة. الوحدة مسؤولة عن تطوير وتنفيذ ومراقبة استراتيجية الاستدامة للبنك، مما يضمن أن أنشطة YGB تسهم بشكل إيجابي في حماية البيئة والعدالة الاجتماعية والازدهار الاقتصادي. تعمل الوحدة بشكل وثيق مع مختلف الأقسام داخل البنك لدمج الاستدامة في جميع جوانب العمل، بدءًا من تطوير المنتجات إلى إدارة المخاطر والتفاعل مع العملاء.

تتمثل مهمة وحدة التنمية المستدامة في تعزيز الممارسات المستدامة داخل البنك والمجتمع الأوسع، مما يضع بنك اليمن الخليج في مقدمة التمويل المستدام في اليمن. من خلال التركيز على مجالات مثل التمويل المستدام وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، والصحة والسلامة، والتفاعل المجتمعي، تضمن الوحدة أن YGB لا يلتزم فقط بالمعايير التنظيمية والأخلاقية، بل يتجاوزها في سعيه لتحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

#### هدف وثيقة الشروط المرجعية

الهدف من هذه الشروط المرجعية هو تحديد النطاق والأهداف والمتطلبات لتوظيف مستشار فردي أو شركة استشارية لتطوير ستة أدلة رئيسية في مجال الاستدامة لوحدة التنمية المستدامة (SDU) في بنك اليمن الخليج (YGB). تعد هذه الأدلة ضرورية لتأصيل الممارسات المستدامة داخل البنك وضمان الامتثال للمعايير المحلية والدولية المتعلقة بإدارة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والتمويل المستدام.

الأدلة التي سيتم تطويرها هي:

سياسة الاستدامة

دليل إدارة البيئة والاجتماع

دليل التمويل المستدام

دليل الصحة والسلامة البيئية

دليل مبادئ المصرفية المستدامة

سياسة التفاعل المجتمعي

## أهمية الأدلة لأهداف البنك الاستراتيجية

تطوير وتنفيذ هذه الأدلة له أهمية قصوى بالنسبة لبنك اليمن الخليج (YGB) حيث إنها تسهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. هذه الأدلة ليست مجرد وثائق؛ بل هي أدوات أساسية ستوجه جهود البنك في إدماج الاستدامة في عملياته الأساسية، وتعزيز القدرة على الصمود على المدى الطويل، وتعزيز سمعته كمؤسسة رائدة في مجال التمويل المستدام. توضح النقاط التالية أهمية هذه الأدلة لأهداف YGB الاستراتيجية:

تعزيز الامتثال وإدارة المخاطر:

تعزيز التمويل المستدام:

تعزيز الحوكمة المؤسسية والمعايير الأخلاقية:

تعزيز التفاعل المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية:

دفع التميز المؤسسي في الاستدامة:

وضع YGB كرائد في التنمية المستدامة:

باختصار، هذه الأدلة جزء لا يتجزأ من الأهداف الاستراتيجية لـ YGB، حيث ستمكن البنك من تعزيز قدراته في إدارة المخاطر، وتعزيز التمويل المستدام، وتقوية الحوكمة المؤسسية، والتفاعل بشكل أكثر فعالية مع المجتمعات، وفي النهاية قيادة الطريق نحو المصرفية المستدامة في اليمن.

## الهدف العام

الهدف العام من هذه الاستشارة هو تطوير مجموعة شاملة من الأدلة الخاصة بالاستدامة لوحدة التنمية المستدامة (SDU) في بنك اليمن الخليج (YGB). ستوفر هذه الأدلة إطارًا منظمًا لإدماج الاستدامة في عمليات ومنتجات وخدمات البنك، مما يضمن تحقيق YGB لأهدافه الاستراتيجية المتعلقة بالحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، ومعايير الحوكمة (ESG). ستساعد هذه الأدلة أيضًا البنك على الامتثال للوائح المحلية والدولية، مع تمكينه من ترسيخ مكانته كقائد في مجال التمويل المستدام في اليمن.

## نطاق العمل

يشمل نطاق العمل لهذه الاستشارة تطوير ستة أدلة رئيسية للاستدامة لوحدة التنمية المستدامة (SDU) في بنك اليمن الخليج (YGB). سيكون المستشار مسؤولاً عن البحث، وصياغة، واستكمال كل دليل بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للبنك، والمتطلبات التنظيمية، وأفضل الممارسات في مجال الاستدامة. يتطلب العمل تعاونًا وثيقًا مع الأطراف الداخلية المعنية في YGB لضمان تكييف الأدلة مع احتياجات وسياق البنك الخاص.

## وصف المهام المطلوبة

- ١) إجراء مراجعة شاملة
- ٢) مراجعة السياسات والممارسات الحالية للاستدامة في القطاع المصرفي، مع التركيز على المعايير الإقليمية والدولية.
- ٣) مقارنة ممارسات YGB الحالية مع أفضل الممارسات في الصناعة لتحديد الفجوات وفرص التحسين.
- ٤) التشاور مع أصحاب المصلحة
- ٥) الانخراط مع الأطراف المعنية الداخلية، بما في ذلك الإدارة العليا ورؤساء الأقسام ووحدة التنمية المستدامة، لجمع الأفكار وضمان توافق الأدلة مع الأهداف الاستراتيجية لـ YGB.

- ٦ تنظيم ورش عمل أو اجتماعات لمناقشة نطاق ومحتوى وتوقعات كل دليل.
- ٧ صياغة الأدلة
- ٨ إعداد مسودات لكل من الأدلة الستة، مع ضمان شموليتها ووضوحها وتوافقها مع أهداف الاستدامة الخاصة بـ YGB.
- ٩ تضمين ملاحظات أصحاب المصلحة خلال عملية الصياغة لضمان أن الأدلة تلي احتياجات البنك.
- ١٠ المراجعة والتنقيح
- ١١ تقديم نسخ مسودة من الأدلة لمراجعتها من قبل إدارة YGB والأطراف المعنية ذات الصلة.
- ١٢ تعديل المسودات بناءً على الملاحظات، وضمان معالجة جميع التعليقات والمقترحات بشكل كافٍ.
- ١٣ التصديق والاعتماد
- ١٤ استكمال الأدلة مع تضمين أي ملاحظات نهائية.
- ١٥ تقديم الأدلة المكتملة إلى الإدارة العليا لـ YGB لاعتمادها والموافقة عليها.

## التسليمات الرئيسية لكل دليل

- سياسة الاستدامة
- وثيقة شاملة تحدد رؤية YGB للاستدامة، والرسالة، والمبادئ، والأهداف الاستراتيجية. إرشادات تفصيلية حول كيفية دمج الاستدامة في عمليات البنك وعمليات اتخاذ القرار.
- دليل إدارة البيئة والاجتماع
- دليل يوفر إجراءات لتقييم وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية في مشاريع وعمليات YGB. أدوات ومنهجيات لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي.
- دليل التمويل المستدام
- إرشادات لتقييم واعتماد مشاريع التمويل المستدام، بما في ذلك معايير تقييم التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.
- إجراءات لإدارة ومراقبة المشاريع الممولة لضمان الامتثال لأهداف الاستدامة.
- دليل الصحة والسلامة البيئية
- معايير وإجراءات للحفاظ على الصحة والسلامة البيئية في مكان العمل. قوائم تحقق للامتثال وبروتوكولات إدارة المخاطر لضمان صحة وسلامة الموظفين والبيئة.
- دليل مبادئ المصرفية المستدامة
- دليل يحدد المبادئ والمعايير لتقديم خدمات ومنتجات مصرفية مستدامة. إرشادات حول الإقراض المسؤول، والاستثمار الأخلاقي، وممارسات الحوكمة الشفافة.
- سياسة التفاعل المجتمعي
- وثيقة تحدد نهج YGB في التفاعل مع المجتمع ودعمه. استراتيجيات للتواصل والمشاركة ودعم مبادرات التنمية المجتمعية.

## دور ومسؤوليات المستشار

البحث والتحليل:

- إجراء بحث متعمق حول ممارسات الاستدامة، سواء داخل القطاع المصرفي أو في الصناعات الأخرى، لإثراء تطوير الأدلة.

التواصل مع أصحاب المصلحة:  
التفاعل مع الأطراف الداخلية المعنية لجمع الملاحظات وضمان توافق الأدلة والتحقق من محتواها.

## الجدول الزمني والمعالم الرئيسية مدة المشروع. شهرين

### المنهجية

تحدد المنهجية النهج المنهجي الذي سيتبعه المستشار لتطوير الأدلة الستة الخاصة بالاستدامة لوحدة التنمية المستدامة (SDU) في بنك اليمن الخليج (YGB). تهدف هذه المنهجية إلى ضمان أن يتم إنشاء الأدلة بدقة عالية وذات صلة ووفقاً للأهداف الاستراتيجية للبنك.

النهج المقترح لتطوير الأدلة

### التقييم والتخطيط الأولي:

البدء بتقييم الوضع الحالي للسياسات والممارسات المتعلقة بالاستدامة في بنك اليمن الخليج (YGB).

تحديد أهداف واضحة وخطة عمل لتنفيذ تطوير الأدلة الستة.

### البحث والمقارنة المعيارية:

إجراء بحث متعمق حول أفضل الممارسات العالمية في مجالات الاستدامة والتمويل المستدام. مقارنة ممارسات YGB مع المعايير المحلية والدولية لتحديد الفجوات وفرص التحسين.

### صياغة الأدلة:

إعداد مسودات الأدلة الستة مع ضمان توافقها مع أهداف الاستدامة في YGB. تأكيد دمج جميع الجوانب التنظيمية والممارسات الفضلى في كل دليل.

### المراجعة والتنقيح:

تقديم مسودات الأدلة لأصحاب المصلحة الداخليين لمراجعتها. إجراء التعديلات اللازمة بناءً على الملاحظات لضمان تحقيق المتطلبات التنظيمية والاحتياجات الخاصة بالبنك.

### التحرير النهائي والتصديق:

استكمال الأدلة وإدخال التعديلات النهائية. تقديم الأدلة للإدارة العليا في YGB للحصول على التصديق النهائي والاعتماد. التعديلات النهائية

## المؤهلات والخبرات المطلوبة للمستشار

لتطوير الأدلة الخاصة بوحدة التنمية المستدامة في بنك اليمن الخليج (SDU) بنجاح، يجب أن تتوفر لدى المستشار أو الشركة الاستشارية المؤهلات والخبرات التالية:

### الخبرات والمهارات المطلوبة:

الخبرة في الاستدامة وإدارة البيئة:

معرفة معمقة بمبادئ الاستدامة، وإدارة البيئة، وممارسات المسؤولية الاجتماعية.

فهم قوي للمعايير والأطر العالمية المتعلقة بالاستدامة، مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ومبادئ التعادل، ومعايير ISO لإدارة البيئة والاجتماع.

### معرفة بالقطاع المصرفي والمالي:

فهم شامل للقطاع المصرفي والمالي، خصوصًا فيما يتعلق بالتمويل المستدام، وإدارة المخاطر، والحوكمة المؤسسية.

دراسة بالمنتجات والخدمات المالية التي تدعم التنمية المستدامة، مثل السندات الخضراء، والقروض المستدامة، والاستثمار المؤثر.

### تطوير السياسات والتوثيق:

القدرة على تطوير سياسات وإجراءات وأدلة واضحة وشاملة وقابلة للتنفيذ. مهارات كتابة قوية مع القدرة على تحويل المفاهيم المعقدة إلى إرشادات عملية يسهل فهمها.

### التفاعل مع أصحاب المصلحة:

خبرة في التفاعل والتعاون مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الإدارة العليا والموظفين التشغيليين والهيئات التنظيمية وممثلي المجتمع.

القدرة على تسهيل ورش العمل والمجموعات البؤرية والمشاورات لجمع المدخلات وبناء التوافق.

### مهارات إدارة المشاريع:

القدرة المثبتة على إدارة المشاريع المعقدة، بما في ذلك التخطيط والتنفيذ والتسليم ضمن الجداول الزمنية والميزانيات المنفق عليها.

مهارات تنظيمية قوية مع القدرة على التعامل مع مهام متعددة في نفس الوقت. الخبرة في التنمية المستدامة وإدارة البيئة والقطاع المصرفي:

### الخبرة في التنمية المستدامة:

خبرة لا تقل عن ٧-١٠ سنوات في مجال التنمية المستدامة، مع التركيز على دمج الاستدامة في الاستراتيجيات والعمليات المؤسسية.

خبرة في تطوير وتنفيذ سياسات وبرامج الاستدامة في مؤسسات كبيرة، ويفضل في القطاع المالي.

### الخبرة في المشاريع ذات الصلة:

إتمام ناجح لثلاثة مشاريع على الأقل تتعلق بتطوير سياسات الاستدامة أو أدلة إدارة البيئة أو التوثيق المتعلق بالمؤسسات المالية أو الشركات الكبيرة.

خبرة في العمل مع بنوك في أسواق ناشئة أو مناطق تواجه تحديات اقتصادية وبيئية مشابهة لليمن.

### دراسات الحالة أو الأمثلة:

يجب أن يكون المستشار قادرًا على تقديم دراسات حالة أو أمثلة من مشاريع سابقة تثبت قدرته على تقديم نتائج عالية الجودة تتماشى مع أهداف العميل والمتطلبات التنظيمية.

مراجع من عملاء سابقين، خصوصًا في القطاع المصرفي، الذين يمكنهم التأكيد على فعالية وخبرة المستشار.

### المؤهلات والشهادات المطلوبة:

#### الخلفية التعليمية:

درجة الماجستير أو أعلى في مجال ذي صلة مثل العلوم البيئية، الاستدامة، المسؤولية الاجتماعية، إدارة البيئة، إدارة الأعمال، اقتصاد (مع التركيز على الاستدامة) أو تخصص ذي صلة.

المؤهلات الإضافية في مجالات مثل المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، القانون البيئي، أو التمويل المستدام ستكون ميزة إضافية.

### الشهادات المهنية:

شهادات ذات صلة في الاستدامة أو إدارة البيئة، مثل محترف الاستدامة المعتمد (CSP)، أو شهادة ISO 14001 لنظم إدارة البيئة، أو ما يعادلها.

الشهادات في إدارة المشاريع (مثل PMP، PRINCE2) مرغوبة،

### التسليمات المطلوبة:

يُتوقع من المستشار أو الشركة الاستشارية المسؤولة عن تطوير الأدلة الخاصة بوحدة التنمية المستدامة في بنك اليمن الخليج (SDU) تقديم التسليمات التالية، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والالتزام بالجدول الزمني:

دليل سياسة الاستدامة

دليل إدارة البيئة والاجتماع

دليل التمويل المستدام

دليل الصحة والسلامة البيئية

دليل مبادئ المصرفية المستدامة

سياسة التفاعل المجتمعي

### معايير اختيار المستشار:

لتأكيد اختيار مستشار أو شركة استشارية ذات خبرة وكفاءة عالية لتطوير الأدلة الخاصة بالاستدامة، سيتم استخدام المعايير التالية:

الخبرات والمهارات ذات الصلة (٢٥٪)

الخبرة في مشاريع مماثلة (٢٥٪)

مهارات التفاعل مع أصحاب المصلحة والتيسير (١٥٪)

جودة المنهجية المقترحة (١٥٪)

المؤهلات والشهادات المهنية (١٠٪)

العرض المالي (١٠٪)

### طريقة التقديم عبر الايميل

يتم التقديم عبر الايميل ويتم كتابة عنوان الايميل :- " إعداد السياسات والأدلة لوحدة التنمية المستدامة في بنك اليمن والخليج "

على هذا الايميل

recruitment@yg-bank.com

مع عمل سي سي لهذا الايميل

Naser.gharsan@yg.bank.com